รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรผักไห่

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรผักไห่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรผักไห่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้ดำเนินการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรผักไห่ ที่ ๓๐๐/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

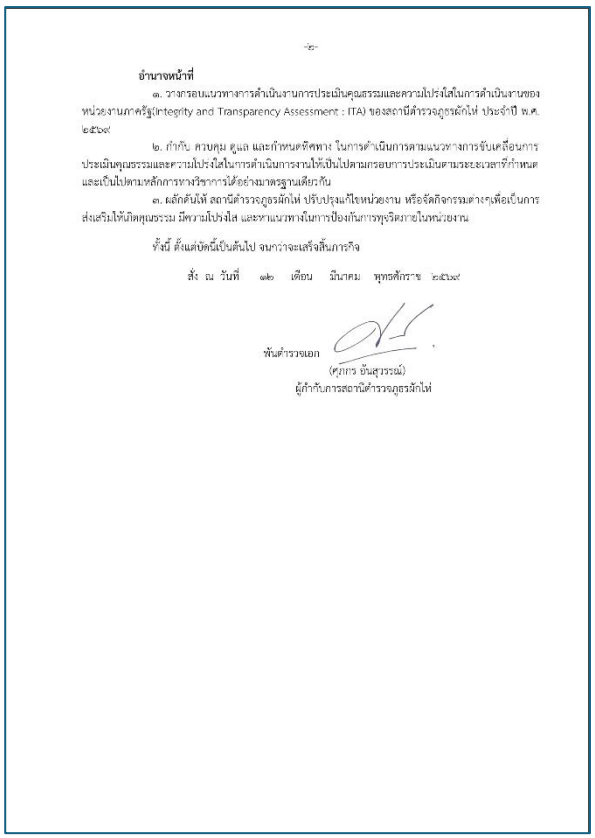
คำสั่งสถานีตำรวจภูธรผักไห่
ที่ ๖๑/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
****

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ อันถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ซึ่งผลการประเมินที่ได้รับจะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ได้ต่อไป โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลักดันให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยบรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดผลประสิทธิผลสูงสุด จึงอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก ศุภกร อันสุวรรณ์ ประธานคณะทำงาน/ผู้ตรวจสอบข้อมูล
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรผักไห่
๒. พันตำรวจโท กิตต์ชยุตห์ เจนจิตร์ปิยวัช รองประธาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรผักไห่
๓. พันตำรวจโท กำพล กันธิยะ รองประธาน
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรผักไห่
๔. พันตำรวจโท ณัตรชัย แสงเริ่น รองประธาน
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรผักไห่
๕. พันตำรวจโท สุจริต ปัญญานุมาภรณ์ คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรผักไห่
๖. พันตำรวจโท นัทธไชต ธัญญเจริญ คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรผักไห่
๗. พันตำรวจโท จิรวุธ วิโรจนะ คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรผักไห่
๘. จ่าสิบตำรวจ กฤษณพล ศรทรง คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ/ผู้ประสานงาน
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรผักไห่
๙. สิบตำรวจโท กาญจนวัฒน์ แกมนิรัตน์ คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ทำหน้าที่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรผักไห่

อำนาจหน้าที่....



-๒-

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรผักไห่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. กำกับ ควบคุม ดูแล และกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรผักไห่ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และหาแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก
(ศุภกร อันสุวรรณ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรผักไห่

รูปภาพประกอบ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ (ITA)

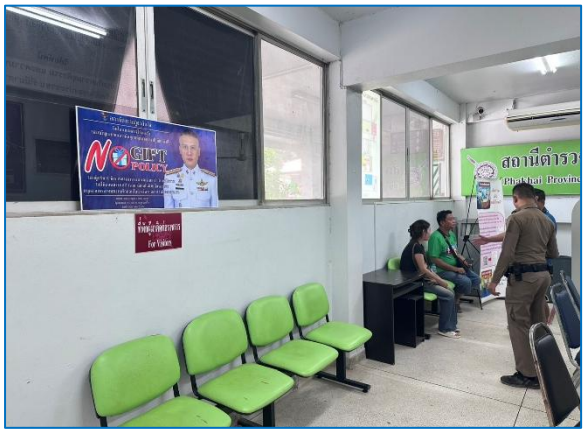
๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.ศุภกร อ้นสุวรรณ์ ผกก.สภ.ผักไห่ ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินแก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่าง ๆ และชี้แจงการดำเนินการทบทวนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับชอบแต่ละงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

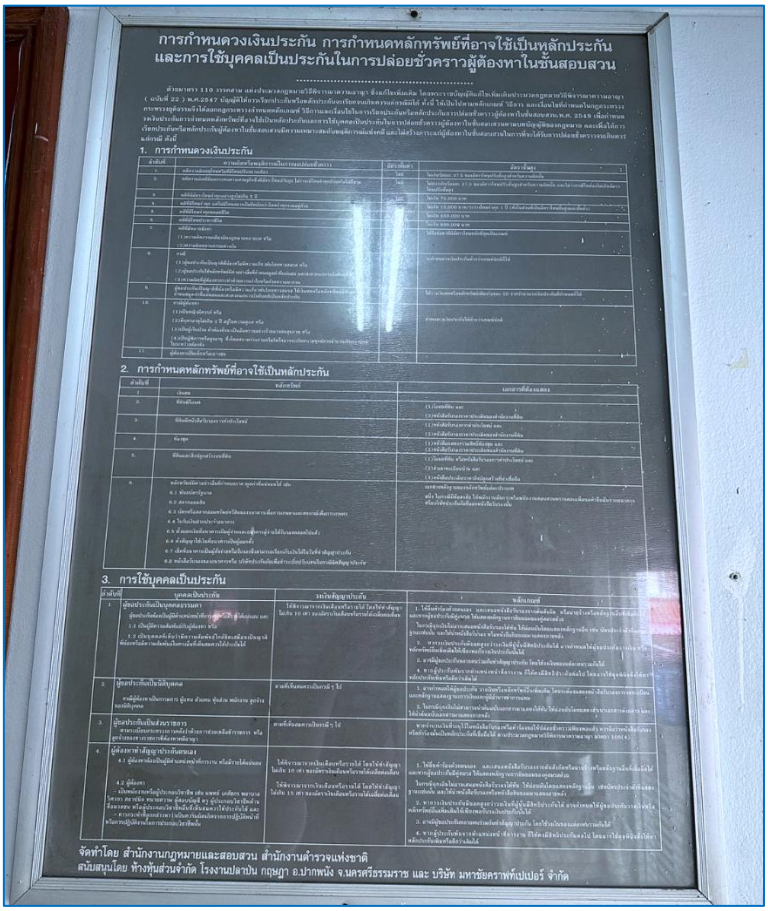
๒. รายงานผลแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

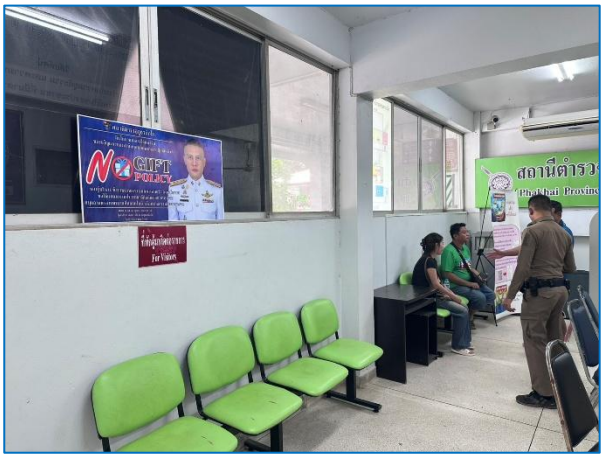
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยมี “ชื่อ-เบอร์โทร” ของพนักงานสอบสวนไว้ติดต่อสอบถาม บริเวณหน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ระบบติดตามความคืบหน้าการดำเนินคดี(E-Service) ทางเว็บไซต์



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลทันสมัยอยู่สม่ำเสมอ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมย์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

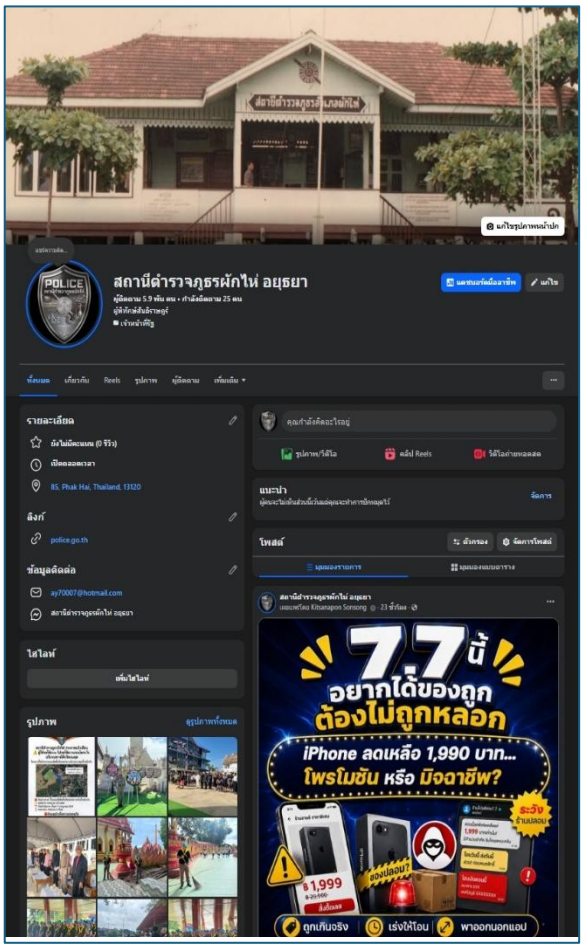


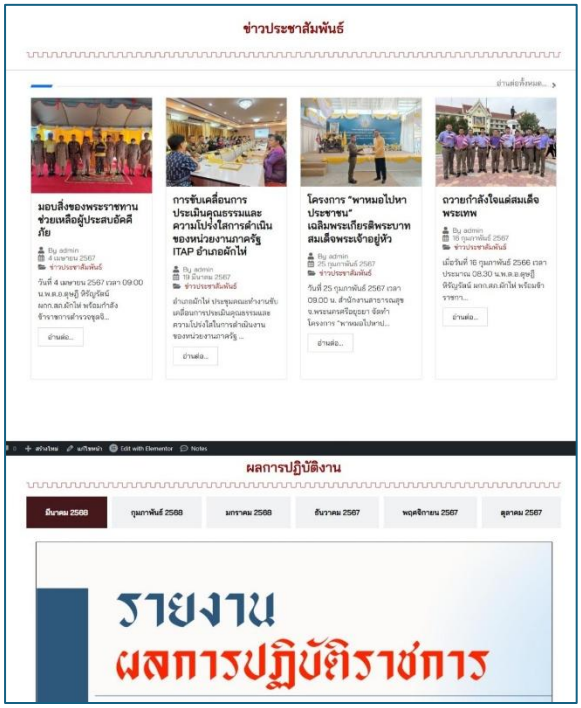
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่าง ๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ

๒.๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

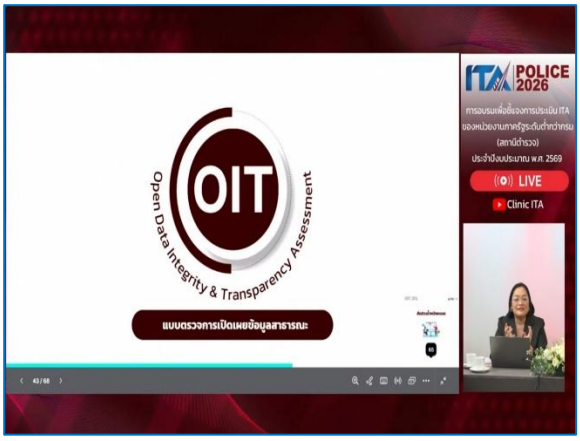
ด้านการพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ เว็บไซต์ และ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรผักไห่	สร้างช่องทางสื่อสารทางเพจ เว็บไซต์ และ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรผักไห่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม ผลการปฏิบัติ ผลการดำเนินการ อย่างสม่ำเสมอ

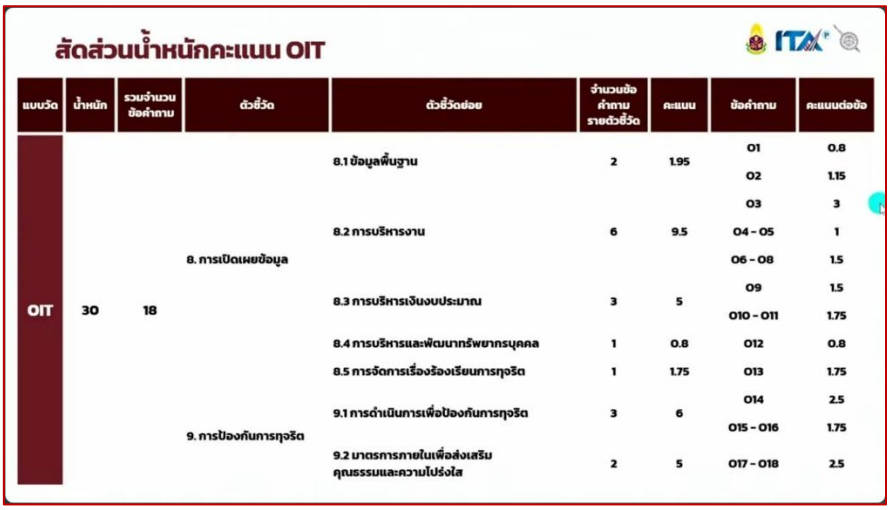




๒.๓) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.ผักไห่ จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ



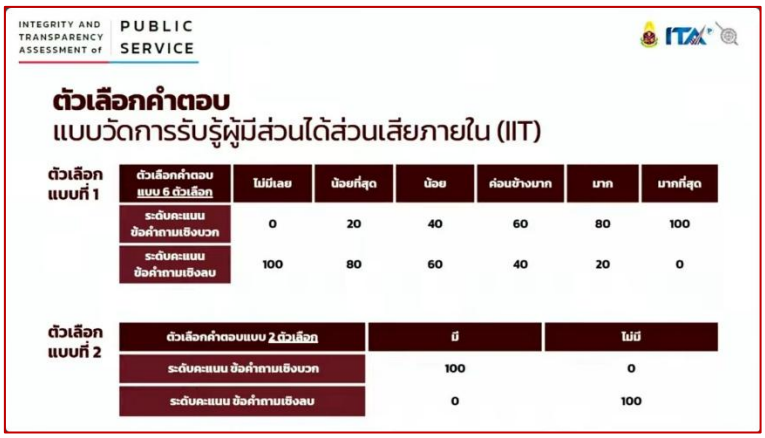


สัดส่วนน้ำหนักคะแนน OIT

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนนต่อข้อ
OIT	30	18	8. การเปิดเผยข้อมูล	8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2	1.95	01	0.8
							02	1.15
				8.2 การบริหารงาน	6	9.5	03	3
							04 - 05	1
							06 - 08	1.5
				8.3 การบริหารเงินงบประมาณ	3	5	09	1.5
							010 - 011	1.75
				8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	0.8	012	0.8
				8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.75	013	1.75
			9. การป้องกันการทุจริต	9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3	6	014	2.5
							015 - 016	1.75
				9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	5	017 - 018	2.5

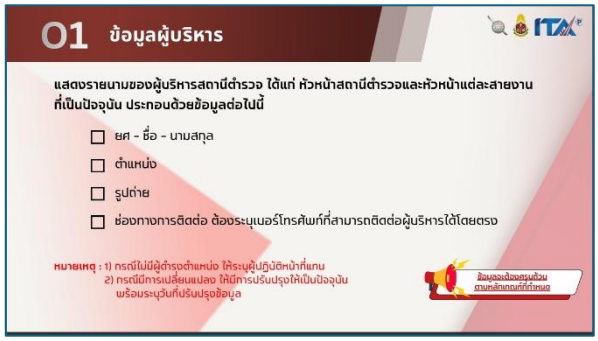
๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรผักไห่

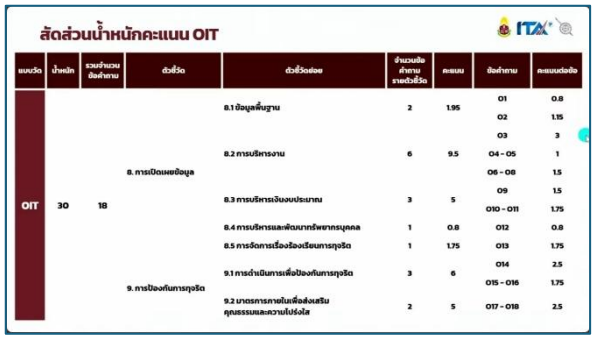
ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ผักไห่ จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.ผักไห่ ประชุมการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ กับหัวหน้าทุกสายงานทราบ ไปถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์หน่วยงาน	เผยแพร่เป็นปัจจุบันร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการจัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	- สว.อก.สภ.ผักไห่ และเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงานในการส่งมอบข้อมูลจัดทำเว็บไซต์หน่วย





แบบวัด	น้ำหนัก	จำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนนต่อข้อ
OIT	30	18	8. การเปิดเผยข้อมูล	8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2	1.95	01	0.8
							02	1.15
							03	3
				8.2 การบริหารงาน	6	9.5	04 - 05	1
							06 - 08	1.5
				8.3 การบริหารเงินงบประมาณ	3	5	09	1.5
							010 - 011	1.75
				8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	0.8	012	0.8
				8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.75	013	1.75
			9. การป้องกันการทุจริต	9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3	6	014	2.5
							015 - 016	1.75
				9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	5	017 - 018	2.5