



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรฝักไ้



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรฝักไถ่

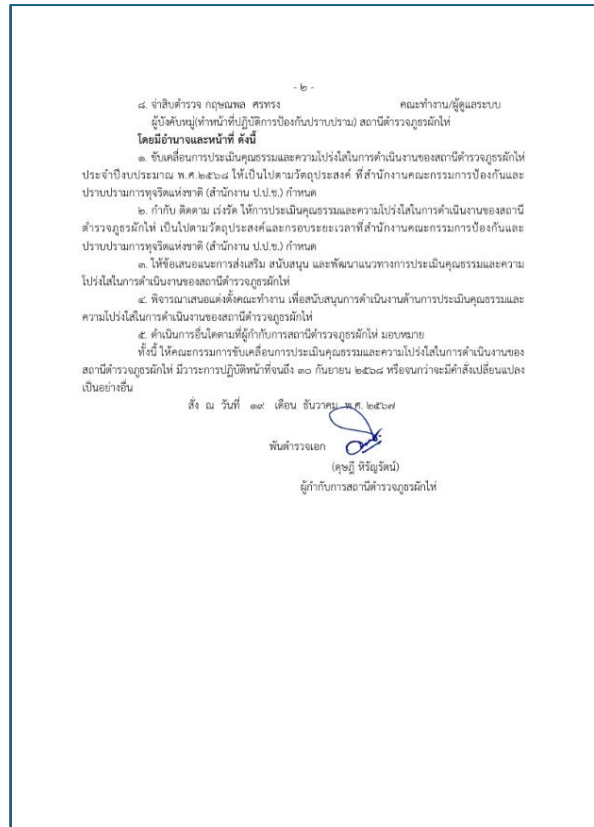
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรฝักไถ่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้ดำเนินการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรฝักไถ่ ที่ ๒๖๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



รูปภาพประกอบ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ (ITA)

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ศุภวิทย์ หิรัญรัตน์ ผกก.สภ.ฝักไถ่ ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินแก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่าง ๆ และชี้แจงการดำเนินการทบทวนแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน



๒. รายงานผลแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยมี “ชื่อ-เบอร์โทร” ของพนักงานสอบสวน ไว้ติดต่อสอบถาม บริเวณหน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ระบบติดตามความคืบหน้าการดำเนินคดี(E-Service) ทางเว็บไซต์



ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลทันสมัยอยู่เสมอ

การกำหนดวงเงินประกัน การกำหนดหลักหลักทรัพย์ที่อาจใช้เป็นหลักประกัน และการใช้บุคคลเป็นประกันในการปล่อยชั่วคราวผู้ต้องหาในชั้นสอบสวน

(ตามบทบัญญัติ มาตรา 85 ของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ 22) พ.ศ. 2547) ผู้ต้องหาหรือจำเลยต้องยื่นประกันต่ออัยการหรือศาลตามข้อบังคับนี้ ซึ่ง ใช้ได้เมื่อออกหมายจับ หรือ ขณะใดที่จำเลย พ้นจากหมายจับแล้ว แต่ยังไม่ได้ออกหมายจับแล้วก็ตาม

การกำหนดวงเงินประกัน และการกำหนดหลักหลักทรัพย์ที่อาจใช้เป็นหลักประกัน และการใช้บุคคลเป็นประกัน และการใช้บุคคลเป็นประกันในการปล่อยชั่วคราวผู้ต้องหาในชั้นสอบสวน

มาตรา 85

1. การกำหนดวงเงินประกัน

ลำดับ	รายละเอียดการกำหนดวงเงินประกัน	วงเงินประกัน	หลักประกัน
1	การกำหนดวงเงินประกัน	1.1 วงเงินประกัน	1.1.1 เงินสด
2	การกำหนดวงเงินประกัน	2.1 วงเงินประกัน	2.1.1 เงินสด
3	การกำหนดวงเงินประกัน	3.1 วงเงินประกัน	3.1.1 เงินสด
4	การกำหนดวงเงินประกัน	4.1 วงเงินประกัน	4.1.1 เงินสด
5	การกำหนดวงเงินประกัน	5.1 วงเงินประกัน	5.1.1 เงินสด
6	การกำหนดวงเงินประกัน	6.1 วงเงินประกัน	6.1.1 เงินสด
7	การกำหนดวงเงินประกัน	7.1 วงเงินประกัน	7.1.1 เงินสด
8	การกำหนดวงเงินประกัน	8.1 วงเงินประกัน	8.1.1 เงินสด
9	การกำหนดวงเงินประกัน	9.1 วงเงินประกัน	9.1.1 เงินสด
10	การกำหนดวงเงินประกัน	10.1 วงเงินประกัน	10.1.1 เงินสด
11	การกำหนดวงเงินประกัน	11.1 วงเงินประกัน	11.1.1 เงินสด
12	การกำหนดวงเงินประกัน	12.1 วงเงินประกัน	12.1.1 เงินสด

2. การกำหนดหลักหลักทรัพย์ที่อาจใช้เป็นหลักประกัน

ลำดับ	รายละเอียดการกำหนดหลักหลักทรัพย์	หลักหลักทรัพย์
1	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	1.1 เงินสด
2	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	2.1 เงินสด
3	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	3.1 เงินสด
4	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	4.1 เงินสด
5	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	5.1 เงินสด
6	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	6.1 เงินสด
7	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	7.1 เงินสด
8	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	8.1 เงินสด
9	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	9.1 เงินสด
10	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	10.1 เงินสด
11	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	11.1 เงินสด
12	การกำหนดหลักหลักทรัพย์	12.1 เงินสด

3. การใช้บุคคลเป็นประกัน

ลำดับ	รายละเอียดการใช้บุคคลเป็นประกัน	การใช้บุคคลเป็นประกัน
1	การใช้บุคคลเป็นประกัน	1.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
2	การใช้บุคคลเป็นประกัน	2.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
3	การใช้บุคคลเป็นประกัน	3.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
4	การใช้บุคคลเป็นประกัน	4.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
5	การใช้บุคคลเป็นประกัน	5.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
6	การใช้บุคคลเป็นประกัน	6.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
7	การใช้บุคคลเป็นประกัน	7.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
8	การใช้บุคคลเป็นประกัน	8.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
9	การใช้บุคคลเป็นประกัน	9.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
10	การใช้บุคคลเป็นประกัน	10.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
11	การใช้บุคคลเป็นประกัน	11.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน
12	การใช้บุคคลเป็นประกัน	12.1 การใช้บุคคลเป็นประกัน

จัดทำโดย สำนักงานกฎหมายและคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ฉบับสมบูรณ์ ห้างหุ้นส่วนจำกัด โรงงานผลิตงาน กฎหมาย ฉบับพิมพ์ จดทะเบียนกรมการ และ บริษัท มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำกัด

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)

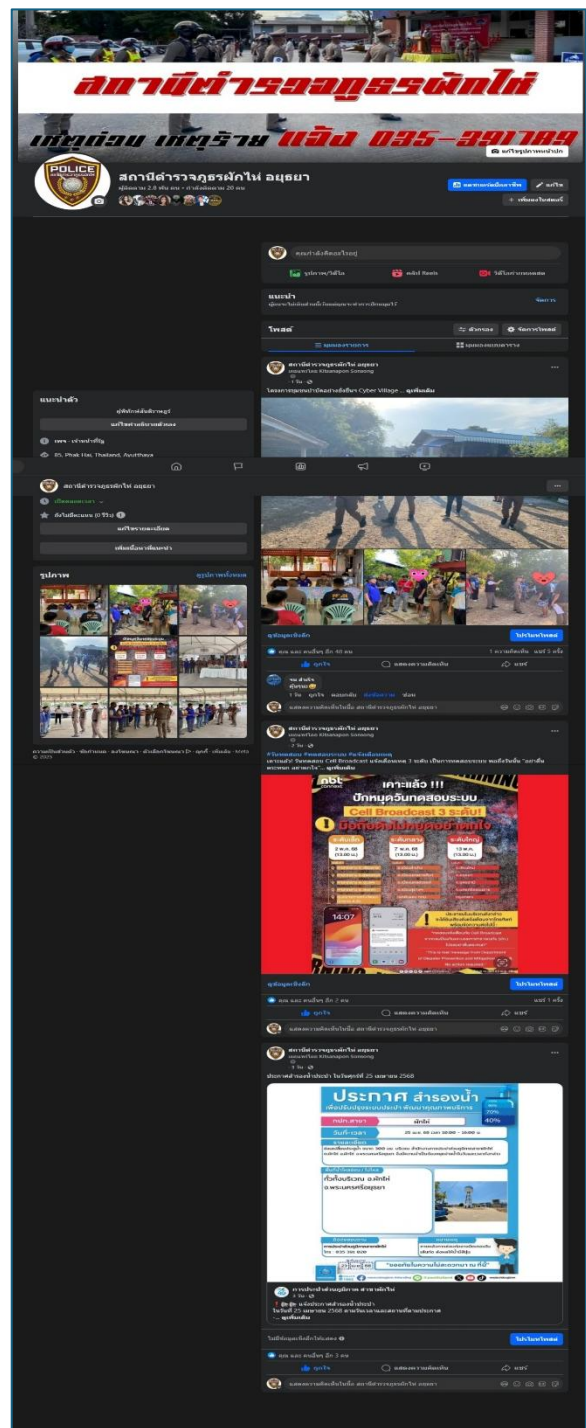
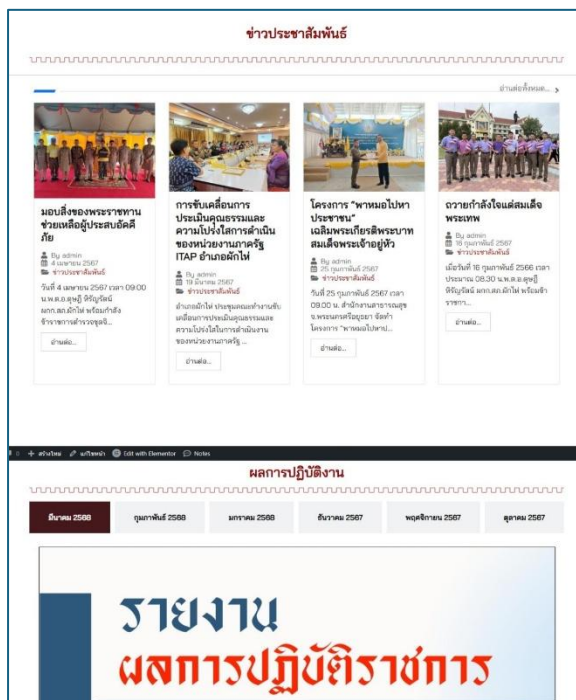


การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่าง ๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



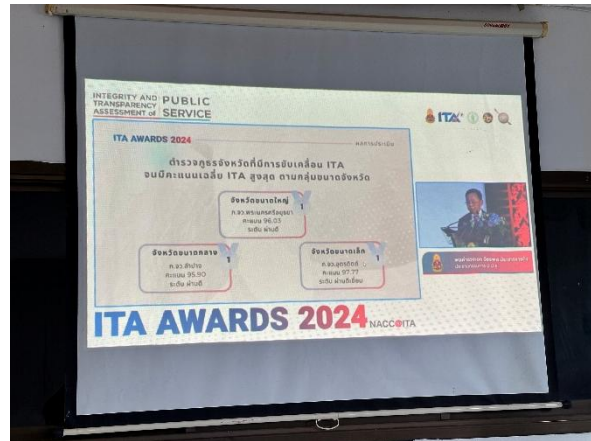
๒.๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถาน
ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้านการพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ เว็บไซต์ และ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรผักไห่	สร้างช่องทางสื่อสารทางเพจ เว็บไซต์ และ Facebook ของสถานีตำรวจภูธรผักไห่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรม ผลการปฏิบัติ ผลการดำเนินการ อย่างสม่ำเสมอ



๒.๓) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.ผักไห่ จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ





สำนักงานป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ส.

การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:

OIT

Open Data Integrity & Transparency Assessment

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกข้อคำถาม มีระดับคะแนน 2 ระดับ คือ 100 คะแนน และ 0 คะแนน โดยมีรายละเอียดการให้คะแนนดังนี้

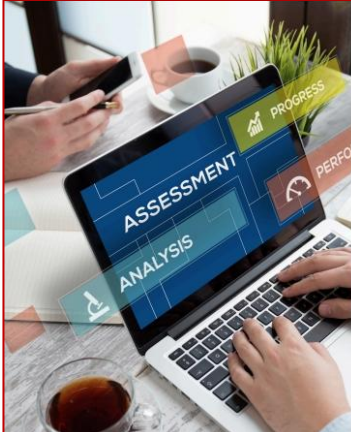
- 1) กรณีหน่วยงานระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เมื่อประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละข้อคำถาม (OIT) และดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ผู้ประเมินจะตรวจให้คะแนน OIT ในข้อดังกล่าวที่ 100 คะแนน
- 2) กรณีหน่วยงานไม่ได้รับ URL ไม่ครบถ้วน ในระบบ ITAP ทำให้ไม่สามารถเข้าถึงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ หรือกรณีที่ไม่ได้ระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานครบถ้วน แต่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อประกอบของข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแต่ละข้อคำถาม (OIT) ผู้ประเมินจะตรวจให้คะแนน OIT ในข้อดังกล่าวที่ 0 คะแนน



๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรผักไห่

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ผักไห่ จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน





สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช.

IIT

Internal Integrity & Transparency Assessment

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

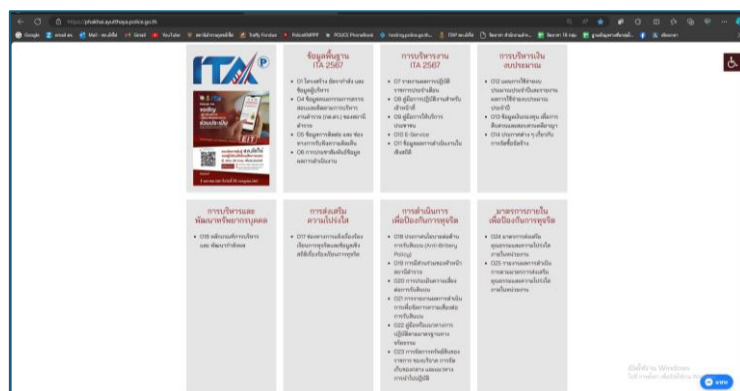
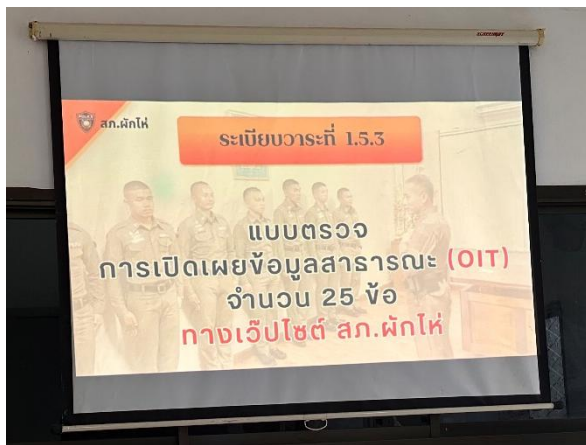
เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

งานอำนวยการ/ธุรการ	ร้อยละ 80 เช่น มีจำนวน 25 คน เก็บ 20 คน
งานป้องกันปราบปราม	ร้อยละ 80 เช่น มีจำนวน 40 คน เก็บ 32 คน
งานจราจร	ร้อยละ 80 เช่น มีจำนวน 60 คน เก็บ 48 คน
งานสืบสวน	ร้อยละ 80 เช่น มีจำนวน 62 คน เก็บ 50 คน
งานสอบสวน	ร้อยละ 80 เช่น มีจำนวน 54 คน เก็บ 43 คน
สรุป รวมมีจำนวน 241 คน เก็บอย่างน้อย 193 คน	

หมายเหตุ : กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี



การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.ผักไห่ ประชุมการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ กับหัวหน้าทุกสายงานทราบ ไปถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง



ปฏิทินการประเมิน		สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงาน ป.ป.ส.	ITX
ช่วงเตรียมการประเมิน		ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
1 ต.ค. 67 ถึง 31 ส.ค. 67 การเตรียมความพร้อมการประเมิน		1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68 การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ช่วงดำเนินการประเมิน		17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68 การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68 - การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน - การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)		25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68 การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68 การนำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT(2)) ของหน่วยงาน		5 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68 การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
1 ม.ค. 68 ถึง 30 มิ.ย. 68 - การเก็บข้อมูลแบบตรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) - การเก็บข้อมูลแบบตรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT)		ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน	
1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68 การถอดข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		เดือนสิงหาคม - การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน - การนำเสนอและนำเสนอผลการประเมิน	
		เดือนกันยายน ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	

