



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถาบันตำรวจสุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)  
ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗

สรุปผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของ สถาบันตำรวจสุจริต ๕ ด้าน

๑. สายงานอำนวยการ

- กระบวนการ : การรับเงินประกันตัวผู้ต้องหาของเจ้าหน้าที่การเงิน
- ระดับความเสี่ยง : ต่ำ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

- กระบวนการ : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา
- ระดับความเสี่ยง : สูง

๓. สายงานจราจร

- กระบวนการ : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร
- ระดับความเสี่ยง : สูง

๔. สายงานสืบสวน

- กระบวนการ : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา
- ระดับความเสี่ยง : สูง

๕. สายงานสอบสวน

- กระบวนการ : การขอปล่อยตัวชั่วคราว
- ระดับความเสี่ยง : ต่ำ

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรฝักไห้ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรฝักไห้ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP) ของ สถานีตำรวจภูธรฝักไห้ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



( ดุษฎี หิรัญรัตน์ )

ผกก.สภ.ฝักไห้

**ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดารวจภูธรฝักไผ่**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)**  
**ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗**

**๑. สายงานอำนวยการ**

**กระบวนการ : การรับเงินประกันตัวผู้ต้องหาของเจ้าหน้าที่การเงิน**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
-รับเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามที่ออก ใบเสร็จรับเงินแต่ ไม่นำเงินส่งให้กับ เจ้าหน้าที่การเงิน	-ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเงินให้ ชัดเจน -ออกคำสั่งแต่งตั้งสารวัตรอำนวยการเป็น ผู้ตรวจสอบเงิน -ออกคำสั่งการเก็บรักษาเงิน -อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	-เจ้าหน้าที่การเงินมีการติดตามเงินที่ ได้ออกใบเสร็จทุกฉบับ -ผู้ตรวจสอบเงินต้องตรวจสอบใบเสร็จรับเงินทุกฉบับ -อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ
-ไม่บันทึกทะเบียนคุมเงินประเภทต่างๆ ตามที่ได้ออกใบเสร็จรับเงินที่รับ จากพนักงานสอบสวน	จัดทำทะเบียนคุมการรับส่งเงิน , จัดทำ ทะเบียนคุมเงินประกันราย , จัดทำ ทะเบียนเงินฝากธนาคาร , จัดทำรายงาน เงินคงเหลือประจำวัน และผู้ตรวจสอบลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง	สารวัตรอำนวยการตรวจสอบทะเบียนคุมเงินประกันรายตัว , สสถิติ ประกันตัว , ทะเบียนเงินฝากธนาคาร , ลงทะเบียนคุมเงินนอกงบประมาณ , รายงานเงินคงเหลือประจำวัน
เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำเงินฝากธนาคาร ตามระเบียบ ฯ	-ตรวจสอบ statement บัญชีเงินฝาก ธนาคาร , ทะเบียนคุมเงินฝากธนาคาร , จัดทำบเทียบยอดเงินฝากธนาคารและผู้ตรวจสอบลงลายมือชื่อรับรองความ ถูกต้อง	สารวัตรอำนวยการตรวจสอบยอดเงินตาม statement และทะเบียนคุมเงินฝากว่าตรงกันหรือไม่ แล้วรายงานในบเทียบยอดเงินฝาก ธนาคาร

ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.จิรฐ วิโรจนะ สว.อก.สภ.ฝักไผ่
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๒ มี.ค.๒๕๖๗

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ดุขฎิ ทิรัญรัตน์ ผกก.สภ.พัทลุง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

## ๒. สายงานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับ มีการเรียก ยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดี	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติ และทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานีเพื่อทราบ ถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา อบรม สั่งการ กำชับการปฏิบัติงานก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>๒. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป</p> <p>๓. คำสั่งเสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี เพื่อทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา ต่อไป</p>

ระดับความเสี่ยง	สูง
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.จิรวิธ วิโรจน์นะ สว.อก.สภ.ผักไห่
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๒ มี.ค.๒๕๖๗

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน





ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ปรัชญา กระแสร์ลาภ รอง ผกก.ป.สภ.ผักไห่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.กรกฤต ภูติยา สวป.สภ.ผักไห่ อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

กระบวนการงาน : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
จับกุมผู้กระทำความผิดตาม พ.ร.บ. จราจร และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มีการ เรียก ยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ออกไปสั่ง หรือถูกจับกุมตามกฎหมาย เกี่ยวกับ การจราจร หรือเพื่อ อำนาจความ สะดวกเกี่ยวกับการจราจร	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง อบรมการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแล ระเบียบวินัยความประพฤติ และ ทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจําสถานีเพื่อทราบ ถึงปัญหา ในการปฏิบัติงาน และเพื่อหา แนวทางแก้ไขปัญหา</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา อบรม สั่งการ กำชับการปฏิบัติงานก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>๒. มอบรางวัลชมเชยแก่ ข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ดีเด่น เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป</p> <p>๓. คำสั่งเสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง ใกล้ชิด</p> <p>๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจําสถานี เพื่อทราบถึงปัญหา ในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนว ทางแก้ไขปัญหา ต่อไป</p>

ระดับความเสี่ยง	สูง
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.จิรฐ วิจารณ์ะ สว.อก.สภ.ผักไห่
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๒ มี.ค.๒๕๖๗





ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.กรกฤต ภูติยา สวป.สภ.ผักไห่ อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

#### ๔. สายงานสืบสวน



กระบวนการ : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับ มีการเรียก ยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดี	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลระเบียบวินัยความประพฤติ และทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานีเพื่อทราบ ถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา อบรม สั่งการ กำชับการปฏิบัติงานก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>๒. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป</p> <p>๓. คำสั่งเสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี เพื่อทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา ต่อไป</p>

ระดับความเสี่ยง	สูง
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.จิรฐ วิจารณ์ะ สว.อก.สภ.ผักไห่
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๒ มี.ค.๒๕๖๗



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ดุษฎี หิรัญรัตน์ ผกก.สภ.ผก.ให้ พร้อมด้วย พ.ต.ท.อดิศักดิ์ สีนสืบผล รอง ผกก.สส.สภ.ผก.ให้ ประชุมชุดสืบสวน พร้อมทั้ง ขี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

#### ๕. สายงานสอบสวน

กระบวนการ : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
เมื่อได้รับการอนุมัติให้ปล่อยตัวชั่วคราวแล้ว รับเงินประกันตัวชั่วคราว และออกใบเสร็จรับเงินให้กับนาย ประกัน ไม่นำเงินส่งให้กับเจ้าหน้าที่ การเงินตามระเบียบ และไม่บันทึกสถิติประกันไว้เป็นหลักฐาน	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ออกคำสั่งการควบคุมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแล ระเบียบวินัยความประพฤติ และทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานีเพื่อทราบ ถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา อบรม สั่งการ กำชับการปฏิบัติงานก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน</p> <p>๒. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป</p> <p>๓. คำสั่งเสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี เพื่อทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา ต่อไป</p>

ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ผู้รายงาน	พ.ต.ต.จิรยุทธ วิโรจนะ สว.อก.สภ.ผักไห่
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๒ มี.ค.๒๕๖๗

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ดุสิต หิรัญรัตน์ ผกก.สภ.ผักไห่ พร้อม พ.ต.ท.กำพล กันธิยะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ผักไห่ อบรมกำกับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว